

Redegjørelse etter Åpenhetsloven

En oversikt over Foxway AS¹ etterlevelse av åpenhetsloven

Innledning

Åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022, har som formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan selskaper håndterer negative konsekvenser for mennesker, samfunn og miljø. Loven gjelder større virksomheter som er hjemmehørende i Norge, samt utenlandske foretak som tilbyr varer eller tjenester i Norge. Foxway AS er m.a.o. omfattet.

Denne redegjørelsen gir en samlet oversikt over hvordan Foxway AS etterlever åpenhetsloven, hvilke aktsomhetsvurderinger som er gjennomført, og hvilke tiltak som er implementert for å identifisere, forebygge, begrense og gjøre rede for håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold i egen virksomhet, leverandørkjede og forretningspartnere.

Organisering og struktur

Foxway AS er en del av et større konsern, med hovedsete i Sverige. Den norske virksomheten inngår i ett av konsernets forretningsområder, omtalt som CWS (Circular Workspace), og er lokalisert i Sandefjord i Norge. Lokasjonen består av både kontorer og fasiliteter for mottak, bearbeiding og forsendelse av nytt- og brukt IT utsyr. Selskapet har i overkant av 120 egne ansatte, hovedsakelig lokalisert i Sandefjord, men benytter i tillegg en rekke leverandører og samarbeidspartnere både nasjonalt og internasjonalt. Produkter og tjenester leveres til både privat- og bedriftsmarkedet.

For å etterleve kravene i åpenhetsloven har virksomheten etablert rutiner for kartlegging av leverandørkjeder, vedlikehold av interne retningslinjer og opplæring for ansatte og ledelse.

¹ Også omtalt som 'virksomheten' eller 'selskapet' i teksten

Aktsomhetsvurderinger

Virksomheten har gjennomført aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, som åpenhetsloven viser til. Aktsomhetsvurderingene innebærer en systematisk kartlegging og vurdering av risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

- Det er foretatt en risikovurdering av elementer relatert anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter for internt ansatte, innleide, samt leverandører og partnere
- Avhengig av leverandørkategorisering er det enten foretatt direkte evaluering av leverandører, i forkant av utvelgelsesprosessen eller, som et minimum, oversendt forventning i form av 'Supplier Code of Conduct'
- Det er gjennomført stikkprøvekontroller og revisjoner der det er identifisert forhøyet risiko
- Stans eller oppsigelse av samarbeid blir iverksatt dersom alvorlige avvik avdekkes

Funn og tiltak

På bakgrunn av aktsomhetsvurderingene er det identifisert noen risikoområder.

Risikoer relatert til intern organisering er vurdert som lav, da dette temaet er velregulert i Norge, samt at Foxway AS er ISO 45001 sertifisert. Den høyeste risikoen vil derfor være der virksomheten benytter leverandører som opererer i land med statistisk høy risiko for brudd på menneskerettigheter eller svake arbeidsstandarder. For disse områdene er det iverksatt tiltak som tettere oppfølging, og i enkelte tilfeller endring av leverandørforhold.

Virksomheten har ikke avdekket grove eller systematiske brudd på menneskerettigheter eller arbeidsforhold, hverken i egen virksomhet eller hos sentrale leverandører, men jobber kontinuerlig med forbedring og risikoreduksjon.

Rutiner og retningslinjer

Virksomheten har etablert interne retningslinjer som gjelder for alle ansatte og ledere. Disse omfatter blant annet:

- Retningslinjer for etikk og samfunnsansvar
- Varslingsrutiner for mistanke om kritikkverdige forhold
- Rutiner for kategorisering, oppfølging og kontroll av leverandører (evaluering, valg, monitorering og gjentatt/periodisk evaluering)

Retningslinjer, rutiner og tilhørende støtteverktøy er utarbeidet/valgt og praktisk gjennomført i tett samarbeid med mor-organisasjonen (ref. ovennevnte konsernstruktur). **Dette er redegjort for i detalj i selskapets bærekraftsrapport for 2024 ('Sustainability Report 2024')**. Spesielt relevant er redegjørelse rundt 'Sustainable supply chain' fra side 77 i rapporten. Her gis innføring i virksomhetens 'Sustainable supply chain process', inkl. reting/forpliktelse ('Foxway's Sustainable Procurement Policy' og 'Supplier Code of Conduct'), risikotilnærming, prioriterte leverandørgrupper og nøkkeltall for gjennomføring av 'ESG assessment'.

Rapporten inneholder også følgende, spesielt relevant/supplerende for denne redegjørelsen:

- Informasjon virksomheten (ref. 'About Foxway'), inkl. forklaring av forretningsmodellen (sirkularitet – IT utstyr), bærekraftsengasjement/forpliktelse og nøkkeltall for 2024
- Visjon fremover (2028)
- Metodikk, bl.a. for dobbelt vesentlighetsanalyse, inkl. hva som peker seg ut som vesenlig
- Redegjørelse for 'S-dimensjonen' i ESG

Alle ansatte får innføring i virksomhetens forpliktelse og forventning til den ansatte relatert til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og etisk adferd. Dette inngår i vår 'onboarding' prosess, hvor alle ansatte må signere på at virksomhetens 'Code of Conduct' er lest og akseptert, i vårt HRM system, HiBob.

Temaet løftes også opp jevnlig i artikler, allmøter, osv.

Leverandørkjede og forretningspartnere

Virksomheten har kartlagt hele sin leverandørkjede og forretningspartnere, og gjennomfører risikovurderinger minst årlig. Ved inngåelse av nye avtaler stilles det krav om aksept av virksomhetens etiske retningslinjer, samt mulighet for revisjon og kontroll.

Ved identifisering av avvik eller risiko for brudd, settes det inn tiltak som oppfølging, krav om korrigerende handlinger, eller i ytterste konsekvens avslutning av samarbeidet.

Håndtering av henvendelser

I henhold til åpenhetsloven § 6 har virksomheten etablert rutiner for å motta og besvare informasjonsforespørsler fra allmennheten. Henvendelser kan rettes skriftlig til virksomhetens kontaktpunkt, og besvares innen rimelig tid og i tråd med lovens krav.

Virksomheten har i perioden kun mottatt et begrenset antall henvendelser. De fleste forespørslene kommer fra potensielle kunder, som en integrert del av kvalifiseringsløpet (ofte inngående spørsmål relatert til samfunnsansvar, generelt sett). Alle henvendelser er besvart innenfor spørsmålsstillers eller lovens frister.

Videre arbeid og forbedringer

Etterlevelse av åpenhetsloven er en kontinuerlig prosess. Virksomheten vil fortløpende videreutvikle sine rutiner for risikokartlegging, oppfølging av leverandører og rapportering. Det gjennomføres også regelmessige interne revisjoner og andre evalueringer for å se til at arbeidet møter intensjonen, holder tilstrekkelig høy standard og møter samfunnets forventninger.

Videre vil virksomheten arbeide for å styrke dialogen med interessenter, både ansatte, leverandører, kunder og allmennheten, slik at åpenhet og respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennomføres i praksis i hele verdikjeden.

Avslutning

Virksomheten er opptatt av å ta samfunnsansvar og overholde sine forpliktelser etter åpenhetsloven. Gjennom grundige aktsomhetsvurderinger, tydelige retningslinjer og åpen dialog søker virksomheten å minimere risiko for negative konsekvenser for mennesker, samfunn og miljø. Slik bidrar selskapet til bærekraftig utvikling og tillit i markedet.

Denne redegjørelsen vil oppdateres årlig, eller ved vesentlige endringer i virksomhetens risikobilde eller praksis, og er tilgjengelig for allmennheten i tråd med lovens bestemmelser.