

Redegjørølse etter åpenhetsloven 2025

Foxway AS, org.nr. 913 506 952

Redegjørølse etter lov 18. juni 2021 nr. 99 om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) § 5

Opplysning	Innhold
Virksomhet	Foxway AS, Fokserødveien 31, 3241 Sandefjord
Rapporteringsperiode	1. januar–31. desember 2025
Vedtatt av styret	21. oktober 2026
Erstatter	Redegjørølse datert 15. januar 2025 (rev. 2, 1. september 2025)

1. Innledning

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for disse.

Foxway AS er en større virksomhet etter lovens § 3 bokstav a. Selskapet har derfor plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger (§ 4), offentliggjøre en årlig redegjørølse (§ 5) og besvare informasjonskrav fra allmennheten (§ 6). Denne redegjørølsen gjelder regnskapsåret 2025.

2. Om Foxway AS

2.1 Organisasjon og virksomhetsområde

Foxway AS er heleid av Foxway AB og en del av Foxway-konsernet, som har hovedkontor i Sverige og arbeider med sirkulær teknologi. Konsernet gjør det mulig for bedrifter og forbrukere å bruke IT-utstyr lenger, gjennom levering, klargjørøring, gjenbruk og gjenvinning.

Den norske virksomheten inngår i forretningsområdet CWS (Circular Workspace Solutions). CWS leverer nytt og kvalitetssikret brukt IT-utstyr med tilhørende tjenester til bedrifter og offentlig sektor, hovedsakelig som Device as a Service (DaaS).

Selskapet holder til i Sandefjord, med kontorer og anlegg for mottak, klargjørøring og forsendelse av nytt og brukt IT-utstyr. I 2025 hadde selskapet i gjennomsnitt 82 årsverk. Foxway AS er sertifisert etter ISO 9001, ISO 14001, ISO/IEC 27001 og ISO 45001.

2.2 Verdikjede

Selskapets viktigste leverandører er produsenter av nytt IT-utstyr (blant annet Apple, Lenovo, HP, Dell, Microsoft og Google), uavhengige distributører, andre selskaper i konsernet, og logistikk- og servicepartnere.

Produksjonen av elektronikk og utvinningen av mineraler som inngår i produktene skjer i stor grad i land utenfor Europa, der risikoen for brudd på arbeidstakerrettigheter er forhøyet.

Brukt utstyr tas imot fra kunder og går videre til klargjørøring, gjenbruk eller materialgjenvinning. Dette skjer delvis gjennom konsernselskaper og partnere utenfor Norge.

2.3 Retningslinjer og rutiner

Foxway AS følger konsernets retningslinjer for ansvarlig forretningsdrift:

- Code of Conduct (etiske retningslinjer) for alle ansatte. Gjeldende versjon 4.0 trådte i kraft 8. juni 2026.
- Supplier and Business Partner Code of Conduct. Versjon 3.0 ble vedtatt 18. desember 2025 og er erstattet av versjon 4.0 med virkning fra 20. mai 2026. Den stiller krav til leverandører og forretningspartnere om menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø og forretningsetikk, og gjelder blant annet underleverandører, logistikkpartnere, gjenvinnere og aktører som klargjør brukt utstyr.
- Menneskerettighetspolicy (Human Rights Policy).
- Policy for bærekraftige innkjøp (Sustainable Procurement Guidelines) med tilhørende innkjøpsmanual.
- Antikorrupsjonspolicy og varslingspolicy. Konsernet har en uavhengig varslingskanal som er åpen for ansatte og eksterne, og som også tar imot anonyme varsler.

Lokalt har selskapet en personalhåndbok, et HMS-system sertifisert etter ISO 45001, og rutiner for å kategorisere, evaluere, velge og følge opp leverandører.

Styret har det overordnede ansvaret for at selskapet etterlever åpenhetsloven. Den daglige oppfølgingen ligger hos selskapets ledelse, i samarbeid med konsernets funksjoner for bærekraft og innkjøp og for Legal, Risk & Compliance. Konsernets General Counsel har ansvar for å koordinere den årlige redegjørelsen.

3. Slik gjennomfører vi aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurderingene følger OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper om ansvarlig næringsliv, som åpenhetsloven viser til. Arbeidet følger disse trinnene:

1. Innarbeide ansvarlig forretningspraksis i retningslinjer og styringssystemer.
2. Identifisere og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser.
3. Stanse, forebygge og begrense negative konsekvenser.
4. Overvåke gjennomføring og resultater.
5. Kommunisere hvordan konsekvensene er håndtert.
6. Sørge for eller samarbeide om gjenoppretting, der det er relevant.

Risikokartleggingen dekker tre områder: egen virksomhet, forretningspartnere og leverandører. Sannsynlighet og konsekvens vurderes hver på en skala fra 1 til 5. Alvorlighetsgraden for de berørte veier tyngst. Vurderingen ble sist gjennomgått i 2025 og oppdateres minst årlig.

Alle leverandører må godta Supplier and Business Partner Code of Conduct. Leverandørene kategoriseres deretter etter risiko. Avhengig av risikonivå må leverandøren i tillegg besvare et egenvurderingsskjema (Self-Assessment Questionnaire, SAQ), legge fram en risikovurdering av egen virksomhet, oppgi sine egne leverandører eller legge fram resultater fra en revisjon. Avvik følges opp med korrigerende tiltak. Ved alvorlige brudd som ikke rettes, kan samarbeidet avsluttes.

4. Faktiske negative konsekvenser og vesentlige risikoer

4.1 Egen virksomhet

Selskapet har ikke avdekket grove eller systematiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet i 2025. Konsernets vesentlighetsanalyse har identifisert tre vesentlige negative konsekvenser for egen arbeidsstyrke:

- Helse og sikkerhet. Arbeidet på lageret innebærer truckkjøring, stabling i høyden og statiske og repeterende arbeidsoppgaver, og i perioder kan arbeidspresset være høyt. På konsernnivå er enkeltstående hendelser innen helse og sikkerhet, for eksempel arbeidsskader eller belastningsrelatert stress, identifisert som en faktisk negativ konsekvens. Hendelser registreres og følges opp i selskapets HMS-system.
- Lønnsforskjeller mellom kvinner og menn. Konsernets vesentlighetsanalyse har identifisert lønnsforskjeller mellom kjønnene som en vesentlig negativ konsekvens. Lønnsjusteringer gjøres kollektivt, ut fra prisutvikling, arbeidsmarked og selskapets lønnsomhet.
- Kjønnsbalanse. Konsernets vesentlighetsanalyse har identifisert skjev kjønnsbalanse i arbeidsstyrken som en vesentlig negativ konsekvens.

4.2 Leverandørkjede og forretningspartnere

- Produksjon av IT-utstyr. Konsernets vesentlighetsanalyse har identifisert negative konsekvenser for menneskerettigheter og miljø i leverandørkjeden oppstrøms som faktiske negative konsekvenser. Dette gjelder særlig utvinning av mineraler og metaller og produksjon av elektronikk, der det er kjente bransjerisikoer knyttet til tvangsarbeid, barnearbeid, overdreven overtid og helse og sikkerhet. Foxway AS kjøper hovedsakelig gjennom store produsenter og distributører, og har ikke avdekket konkrete tilfeller knyttet til egne leverandører i 2025.
- Uavhengige distributører. Evalueringen av disse leverandørene var ikke fullført i 2025. Risikoen er størst der varer kommer fra land med svake arbeidsstandarder eller høy korrupsjonsrisiko.
- Håndtering av brukt utstyr nedstrøms. Selskapet har god kontroll på denne delen av verdikjeden, og brukt utstyr sendes til gjenbruk eller gjenvinning utelukkende innenfor Europa. Mottakere følges opp gjennom Supplier and Business Partner Code of Conduct og årlige revisjoner på stedet hos alle partnere som håndterer EE-avfall, og selskapet har ikke avdekket negative konsekvenser knyttet til håndtering av brukt utstyr nedstrøms i 2025.

Selskapet har ikke avdekket grove eller systematiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, verken i egen virksomhet eller hos sentrale leverandører.

5. Tiltak og resultater

Område	Tiltak gjennomført i 2025	Resultat og planlagte tiltak
Helse, miljø og sikkerhet	HMS-system etter ISO 45001. Løpende risikovurderinger. Påbudt verneutstyr. Bare kvalifiserte truckførere.	Konsernmål: null alvorlige arbeidsrelaterte skader per år. Videreføre risikovurderinger og oppfølging av hendelser i 2026.
Diskriminering og trakassering	Nulltoleranse løftes jevnlig i avdelingsmøter. Opplæring i Code of Conduct og varslingskanalen. Uavhengig varslingskanal.	Tydeliggjøre temaet i personalhåndboken og teste varslingskanalen i 2026.
Lønn og arbeidsvilkår	Kollektiv lønnsjustering etter fastlagte kriterier.	Grunnlaget for lønnsjustering skal beskrives i personalhåndboken og i arbeidsavtaler.

Område	Tiltak gjennomført i 2025	Resultat og planlagte tiltak
Leverandører av nytt utstyr	Supplier and Business Partner Code of Conduct versjon 3.0 vedtatt 18. desember 2025. Krav om aksept av Supplier and Business Partner Code of Conduct for alle leverandører, med risikobaserte tilleggskrav: SAQ, risikovurdering av egen virksomhet, oversikt over egne leverandører eller revisjonsresultater. Oppfølging av due diligence for konfliktmineraler.	Oppdatert Supplier and Business Partner Code of Conduct versjon 4.0 vedtatt og publisert i 2026. Konsernmål: ESG-vurdering av 80 % av prioriterte leverandører innen 2028, revisjon av 80 % av leverandører i høyrisikoland innen 2030.
Uavhengige distributører	Kategorisering og krav om aksept av Supplier and Business Partner Code of Conduct.	Fullføre evalueringene i 2026. Prioritere land med svake arbeidsstandarder og høy korrupsjonsrisiko.
Brukt utstyr nedstrøms	Supplier and Business Partner Code of Conduct gjelder uttrykkelig også gjennvinnere og aktører som klargjør brukt utstyr. Årlige revisjoner på stedet hos alle partnere som håndterer EE-avfall.	Stille krav om relevant sertifisering og kontraktsfestede krav til arbeidsforhold.

Arbeidet med åpenhetsloven er kontinuerlig. Selskapet vurderer effekten av tiltakene gjennom interne revisjoner, eksterne ISO-revisjoner og konsernets årlige bærekraftsrapportering.

6. Rett til informasjon

Alle har rett til å få informasjon om hvordan Foxway AS håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven § 6). Henvendelser sendes skriftlig til legal@foxway.com eller til Foxway AS, Fokserødveien 31, 3241 Sandefjord, merket «Åpenhetsloven».

Vi svarer innen tre uker etter at vi har mottatt henvendelsen (§ 7). Selskapet har rutiner for å motta og besvare slike henvendelser innen fristen.

7. Oppdatering

Redegjørelsen oppdateres og offentliggjøres innen 30. juni hvert år, og ellers ved vesentlige endringer i selskapets risikovurderinger. Den er tilgjengelig på www.foxway.com.

Redegjørelsen for regnskapsåret 2025 ble offentliggjort etter fristen 30. juni 2026. Selskapet vil sikre at fremtidige redegjørelser offentliggjøres innen fristen.

Redegjørelsen er vedtatt av styret i Foxway AS og undertegnet i samsvar med åpenhetsloven § 5, jf. regnskapsloven § 3-5. Signert original oppbevares av selskapet.

Mer informasjon: Konsernets års- og bærekraftsrapport for 2025 (Annual & Sustainability Report 2025), som er tilgjengelig på www.foxway.com, gir utfyllende informasjon om konsernets bærekraftsarbeid, herunder den dobbelte vesentlighetsanalysen og arbeidet med ansvarlig leverandørkjede.